

**STATUT
LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA „NAD CZARNĄ I PILICĄ”
Z SIEDZIBĄ W RADOSZYCACH**

/Tekst jednolity/

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Lokalna Grupa Działania „Nad Czarną i Pilicą” i zwane jest w dalszych postanowieniach statutu LGD lub Stowarzyszeniem.
2. LGD jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, działającym na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.
3. Siedzibą stowarzyszenia są Radoszyce, ul. Żeromskiego 28, 26-230 Radoszyce. Działalność LGD oparta jest na partnerstwie trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego oraz mieszkańców.

§ 2.

LGD działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno - kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3.

Celami Stowarzyszenia jest realizacja zadań w szczególności w zakresie:

- 1) opracowanie lokalnej strategii rozwoju (dalej LSR) i przystąpienie do konkursu na jej realizację organizowanego przez samorząd województwa, opracowanie procedur i kryteriów wyboru operacji,
- 2) podejmowania inicjatyw i działań mających na celu pobudzenie aktywności społeczności lokalnych oraz ich czynnego udziału w opracowywaniu i realizacji LSR,
- 3) upowszechniania i wymianie informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w obszarze działania LGD,
- 4) propagowania działań na rzecz realizacji LSR w obszarze działania LGD, pozyskiwania partnerów i źródeł finansowania LSR, w tym z programów pomocowych,
- 5) promocji obszarów wiejskich położonych w obszarze działania LGD,
- 6) udzielania wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych,

- 7) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- 8) działalności wspomagającej rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości,
- 9) działalności wspomagającej rozwój techniki, wynalazczości i innowacyjności oraz rozpowszechnianie i wdrażanie nowych rozwiązań technicznych w praktyce gospodarczej,
- 10) działalności na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- 11) działalność w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy,
- 12) wypoczynku dzieci i młodzieży,
- 13) kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
- 14) wspierania i upowszechniania kultury fizycznej,
- 15) ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego,
- 16) turystyki i krajoznawstwa,
- 17) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami,
- 18) działalności na rzecz organizacji pozarządowych oraz podmiotów wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, w zakresie określonym w pkt 7-17,
- 19) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób,
- 20) podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- 21) działalności na rzecz osób niepełnosprawnych,
- 22) działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,
- 23) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym,
- 24) promocji i organizacji wolontariatu,
- 25) przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym.

§ 4.

LGD działa na podstawie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach,
- 2) ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 3) ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności,
- 4) przepisów dotyczących rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność wydanych przez właściwe organy Unii Europejskiej,
- 5) niniejszego Statutu.

§ 5.

1. LGD może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. LGD swoim działaniem obejmuje obszar gmin Radoszyce, Fałków, Słupia Konecka, Łopuszno, Krasocin.
3. Czas trwania LGD nie jest ograniczony.

Rozdział II Zasady działania LGD

§ 6.

LGD realizuje swój cel w szczególności poprzez:

- 1) Opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa,
- 2) rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD,
- 3) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją LSR,
- 4) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem LGD na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 5) upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,
- 6) informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strona www, ogłoszenia w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR,
- 7) sprawdzanie zgodność projektów z założeniami LSR,
- 8) dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR,
- 9) organizowanie i finansowanie:
 - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji, konkursów, wizyt studyjnych,
 - b. imprez kulturalnych, takich jak festiwale, festyny, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c. działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym: opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów, opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych, tworzenie stron internetowych, przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.
- 10) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach krajowych i europejskich dotyczących rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

§ 7.

Realizując cel statutowy LGD opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracownikach.

Rozdział III

Członkowie LGD

§ 8.

1. Członkiem zwyczajnym LGD może być:

- 1) mieszkaniec lub organizacja nie posiadająca osobowości prawnej która:
 - a. działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich lub wyrazi na piśmie deklarację takiego działania,
 - b. złoży deklarację członkowską.
- 2) osoba prawna, w tym jednostka samorządu terytorialnego, z wyłączeniem województw, która przedstawi uchwałę organu stanowiącego, zawierającą:
 - a. deklarację przystąpienia do LGD,
 - b. deklarację działania na rzecz rozwoju obszaru objętego LSR,
 - c. wskazanie osoby reprezentującej osobę prawną w LGD.

§ 9.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu LGD.

§ 10.

1. Członek zwyczajny LGD jest obowiązany:

- 1) propagować cel LGD i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu,
- 3) opłacać składki członkowskie,
- 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.

2. Członek zwyczajny LGD ma prawo:

- 1) wybierać i być wybieranym do władz LGD,
- 2) składać Zarządowi LGD wnioski dotyczące działalności LGD,
- 3) brać udział w organizowanych przez LGD przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
- 4) wstępować na organizowane przez LGD imprezy kulturalne.

§ 11.

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego LGD następuje wskutek:

- 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji – w przypadku osoby fizycznej,
- 2) złożenia Zarządowi uchwały organu stanowiącego osoby prawnej z decyzją o wystąpieniu z LGD,
- 3) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz LGD,
 - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
- 4) śmierci osoby fizycznej lub likwidacji osoby prawnej.

§ 12.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi LGD przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV

Władze LGD

§ 13.

1. Organami władzy LGD są:

- 1) Walne Zebranie Członków,
- 2) Rada,
- 3) Zarząd,
- 4) Komisja Rewizyjna.

2. Jedna osoba nie może być jednocześnie członkiem dwu lub więcej organów.

3. Kadencja Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

§ 14.

1. Z zastrzeżeniem § 15 ust. 4, uchwały władz LGD zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, o ile dalsze postanowienia statutu nie stanowią inaczej.

2. Z zastrzeżeniem § 15 ust. 4 w przypadku braku quorum w pierwszym terminie Walne Zebranie Członków może odbyć się w drugim terminie - w tym samym dniu 15 minut później - niezależnie od frekwencji członków uprawnionych do głosowania o ile zostało to wyraźnie zapisane w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zebrania Członków.

§ 15.

1. Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków co najmniej raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej lub Rady powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub drogą elektroniczną lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) uchwalanie kierunków i programu działania LGD,
 - 2) ustalanie liczby członków Rady, Zarządu i Komisji Rewizyjnej, z zastrzeżeniem § 16 ust.2
 - 3) wybór i odwołanie członków Rady, Zarządu i Komisji rewizyjnej,
 - 4) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
 - 5) uchwalanie zmian Statutu,
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia LGD do innych organizacji,
 - 7) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania LGD,
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 9) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - 10) przyjmowanie rocznych sprawozdań z działalności Rady i Zarządu.
4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Rady, Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania LGD, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków LGD w I terminie, lub obecności minimum 1/5 członków Walnego Zebrania Członków w II terminie.
5. Każdemu członkowi zwyczajnemu LGD obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

§ 16.

1. Rada jest wybierana przez Walne Zgromadzenie Członków LGD spośród uczestników Zebrania.
2. Rada składa się z od 5 do 15 członków, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele następujących grup interesu: sektora publicznego, sektora społecznego i sektora gospodarczego, z zastrzeżeniem ust.4.
4. Skład Rady powinien zapewniać brak dominacji jakiegokolwiek grupy interesu w kontekście LSR, jej celów, przedsięwzięć i grup docelowych.
5. Żadna z grup interesu nie może kontrolować procesu podejmowania decyzji. W szczególności żadna grupa interesu nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu.

6. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór projektów i operacji w ramach ogłaszanych przez LGD naborów, w szczególności związanych z wdrażaniem LSR oraz rozpatrywanie odwołań od decyzji Rady.

§ 17.

1. Zarząd składa się z od 5 do 15 członków Zarządu wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
 - 1) Zarząd wybiera spośród siebie Prezydium Zarządu
 - 2) Prezydium Zarządu składa się z Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Skarbnika i Sekretarza.
 - 3) W skład Prezydium Zarządu wchodzi jeden reprezentant z każdej Gminy członkowskiej Stowarzyszenia.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych i odwoływanie członków Stowarzyszenia,
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - 6) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura LGD oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
 - 7) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura LGD,
 - 8) ustalanie regulaminu Biura LGD.
 - 9) opracowywanie LSR oraz opracowanie i przyjęcie innych wymaganych przepisami dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność,
 - 10) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami krajowymi i europejskimi,
 - 11) realizacja Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów, w tym ogłaszanie konkursów na projekty w ramach Wdrażania LSR, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
 - 12) Opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
 - 13) Wykonywanie innych działań wymaganych przepisami, związanych z realizacją Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność.
3. Do reprezentowania LGD oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes lub Wiceprezes Zarządu przy kontrasygnacie Skarbnika.
4. Członkiem Zarządu nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.

§ 18.

1. Statutowym kolegialnym organem kontrolnym Stowarzyszenia, odrębnym od organu zarządzającego i niepodlegającym mu w zakresie wykonywania kontroli wewnętrznej lub nadzoru jest Komisja Rewizyjna.
2. Komisja Rewizyjna składa się z Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego oraz od jednego do trzech członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
3. Członkiem Komisji Rewizyjnej:
 - 1) nie może być osoba będąca członkiem organu zarządzającego LGD ani pozostająca z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
 - 2) nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe,
 - 3) mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.
4. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola działalności Stowarzyszenia ze szczególnym uwzględnieniem działalności gospodarczo-finansowej pod względem celowości, rzetelności, gospodarności oraz zgodności z obowiązującymi przepisami prawa,
 - 2) składanie wniosków z kontroli na Walnym Zebraniu Członków,
 - 3) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu,
 - 4) prawo żądania zwołania Walnego Zebrania Członków,
 - 5) wybór podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości,
 - 6) składanie sprawozdań z działalności Komisji Rewizyjnej na Walnym Zebraniu Członków.

§ 19.

W razie zmniejszenia się składu władz LGD wymienionych w § 13 w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

Rozdział V Majątek i Fundusze LGD

§ 20.

1. Majątek LGD powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem LGD zarządza Zarząd.

3. LGD nie może:

- 1) udzielać pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do członków Stowarzyszenia, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Stowarzyszenia pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
- 2) przekazywać majątku Stowarzyszenia na rzecz członków Stowarzyszenia, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
- 3) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego Stowarzyszenia,
- 4) zakupu towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Rozdział VI Rozwiązanie LGD

§ 21.

1. LGD rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.

2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu LGD Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku LGD.